

Verandermanagement stappenplan

Het Verandermanagement Stappenplan is de basis voor het creëren van een helder veranderplan.

Stap 1: Waarom en wat moet er veranderen?

Analyseer en bepaal waarom je gaat veranderen, wat daaruit zal voortvloeien en waar kansen liggen. Veranderen doe je met een goed doordachte reden.

Stap 2: Vorm een leidende coalitie

Vorm een groep die achter de verandering staat en kritisch is, maar positief. Deze groep zorgt voor draagvlak onder je medewerkers.

Stap 3: Nieuwe visie en strategie creëren

Geef richting door een duidelijke visie. Ontwikkel een concreet plan met realistisch doel om succes te behalen.

Stap 4: Zorg voor zekerheid en veiligheid

Moedig medewerkers aan mee te denken en maak complexe zaken bespreekbaar. Zorg dat je onzekerheden en angst bij je personeel wegneemt.

Soms is het lastig om angsten bij je medewerkers weg te nemen, als het probleem dieper ligt in de organisatiecultuur. Merk je dat er een [angstcultuur](#) heerst? Of merk je ongewenst gedrag? Dan is het belangrijk om de mate van [psychologische veiligheid](#) binnen je organisatie te verhogen.

Stap 5: Obstakels verwijderen

Analyseer waar zwakke punten zitten in de organisatie en verwijder deze obstakels.

Stap 6: Verander in stappen en vier je succes

Door grote verandertrajecten in stappen uit te voeren, wordt een verandertraject beter uitvoerbaar en successen sneller zichtbaar. Vergeet successen nooit te vieren.

Stap 7: Niet opgeven

Hulp nodig bij verandermanagement?

info@human-insight.com

[+31 \(0\)85 8229827](tel:+3120858229827)

Een verandertraject is een langdurig proces. Na het behalen van een aantal 'quick wins' is het belangrijk om door te zetten en te blijven kijken naar het grote geheel.

Stap 8: Het borgen van verandering

Zorg voor periodieke meetmomenten om te zien of je op de juiste weg bent.

Hulp nodig bij verandermanagement?

Wil je begeleiding en ondersteuning tijdens het verandertraject van jouw onderneming in de vorm van coaching of een training? Meer weten over jouw plichten als management of het behalen van successen op de lange termijn?

Neem [contact](#) op met Human Insight.

Hoe ondersteunen wij je bij jouw verandertraject?

[Human Insight](#) laat samen met jou je verandertraject in goede banen leiden. We beginnen bij een analyse van de huidige situatie; Waarom wil je veranderen? Welke processen worden daarbij meegenomen en wat levert het op? Dit zijn een aantal vragen waar we het traject mee starten.

Neem contact met ons op via:

info@human-insight.com

[+31 \(0\)85 8229827](tel:+31(0)858229827)

Meer weten?

→ Lees hier onze [Business cases](#)

→ Bekijk ons [Scientific Research](#)

Hulp nodig bij verandermanagement?

info@human-insight.com

[+31 \(0\)85 8229827](tel:+31(0)858229827)