

Case study: ETC Consult



Hoe ETC Consult de AEM-Cube® gebruikt om Tracworx verder te laten groeien.

*“Het hele framework van de **AEM-Cube** is heel makkelijk om te begrijpen. Het helpt je te zien waar je staat ten opzichte van andere mensen en hoe andere mensen jou zien.”*

Waarom ETC Consult de AEM-Cube koos

ETC Consult (Education, Training and Career) is een toonaangevende leverancier van wetenschappelijk onderbouwde loopbaanbegeleiding, psychometrische assessments, psychometrische selectie en trainingsdiensten voor de Ierse markt. ETC Consult helpt al 40 jaar mensen om een baan te vinden die past bij hun persoonlijkheid, interesses en natuurlijke aanleg. De diensten voor zakelijke klanten bestaan uit het trainen van HR-afdelingen in het gebruik van psychometrische assessments om betrokkenheid, productiviteit en omzet te stimuleren. Dit gebeurt wanneer organisaties de manier waarop ze personeel selecteren verbeteren, en gebruikmaken van psychometrische instrumenten, competentiegerichte interviews en achtergrondcontroles.

Na een zoektocht naar een wetenschappelijk onderbouwd en eenvoudig te gebruiken strategisch HR en L&D assessment, besloot ETC Consult de AEM-Cube te gebruiken om individuele prestaties en teams te verbeteren. Ze zijn onlangs begonnen met het gebruik van de AEM-Cube voor teamontwikkeling en met sessies om de teamcohesie te stimuleren.

Het doel is om de AEM-Cube in de toekomst ook in te zetten bij programma's voor leiderschapsontwikkeling. Wij hadden spraken met **Stephen Shortt**, Managing Director bij ETC Consult en vroegen hem wat de AEM-Cube heeft opgeleverd voor zijn klant Tracworx. We stonden stil bij verschillende ervaringen en learnings met betrekking tot de AEM-Cube tot nu toe.

De uitdaging: het vinden van de juiste tool om meer teamcohesie en efficiëntie binnen Tracworx te creëren.

Tracworx is een lers familiebedrijf dat zich bezighoudt met software ontwikkeling, en werd opgericht door drie exploratieve ondernemers. Er waren verschillende redenen waarom Tracworx behoefte had aan de inzichten van de AEM-Cube:

- Tracworx huurt momenteel veel specialisten in op het gebied van logistiek en software, en ze moeten de meest geschikte mensen voor elke functie aannemen.
- Tracworx moet zijn start-up roots combineren met een zekere mate van volwassenheid om te kunnen blijven groeien en medewerkers aan te trekken die passen bij het strategische-groeiprofiel.
- Tracworx is voortdurend aan het innoveren en zoekt manieren om meer cohesie binnen het team te creëren en efficiënter en sneller te werken.

Het was belangrijk voor Tracworx om vast te stellen in welke groeifase zij zich momenteel bevinden, en te bespreken waar zij zichzelf in de toekomst zien, en tegelijkertijd te beoordelen hoe goed zij op dit moment zijn in innovatie.

Daarnaast neemt Tracworx nieuwe specialisten aan op het gebied van logistiek en software, wat betekent dat ze de juiste kandidaat moeten vinden met de nodige expertise voor elke rol. Tenslotte wilde Tracworx graag zijn kennis uitbreiden en leren hoe ze kunnen blijven groeien en evolueren aan de hand van concrete tools en inzichten.

De oplossing: AEM-Cube ter ondersteuning van opschaling en groei

Het zijn de mensen binnen organisaties die groei mogelijk maken; dit is iets wat voor zowel Tracworx als Stephen Shortt duidelijk was.

Daarom gingen ze aan de slag met een kort maar krachtig proces dat het teamwork en daarmee de groei van het bedrijf een boost zou geven.

Hoe begon het?

Door de strategische vaardigheden van elk individu en elk team te ontdekken. "De AEM-Cube helpt je om verder te gaan dan waar je goed in bent, en te identificeren wat je in staat bent om elke keer weer te doen met voldoende energie en motivatie; het brengt de sweet-spot van mensen in kaart", zegt [Magali Coello](#), Lead International Business Development bij Human Insight.

De deelnemers beantwoordden hun 360 vragenlijsten over strategisch talent en gedrag en kregen een persoonlijke briefing, waarna ze de ruimte kregen om na te denken over hoe ze hun talenten kunnen inzetten.

Stephen Shortt leidde een groepssessie met het team van Tracworx, waar een gesprek over de strategie op gang kwam. Hierdoor konden zij identificeren in welke groeifase zij zich momenteel bevinden en hoe ze zich verder kunnen ontwikkelen. Het idee is dat ETC Consult Tracworx na de groepssessie iemand intern laat opleiden, zodat ze met deze feedback aan de slag kunnen en nieuwe teamleden in kunnen werken.

"De AEM-Cube was heel nuttig voor Tracworx, omdat ze hierdoor ontdekten wat ze nu en in de volgende fase op strategisch niveau nodig hebben om te slagen. Ik kan zien hoe dit nuttig zou zijn voor allerlei bedrijven, en gebruikt kan worden door ondernemers, ondernemende teams, startups en meer gevestigde bedrijven om hen te helpen identificeren wat de juiste volgende stap is, om hun [Groeï-Curve](#) te starten en te blijven groeien."



Resultaten: Een beoordelingsinstrument dat bij uitstek geschikt is voor hun behoeften

Wat is nodig om te groeien? Zijn er meer mensen nodig? Wat moet geoptimaliseerd worden en waar is er juist behoefte aan innovatie? En wie kan daarvoor zorgen?

De AEM-Cube hielp Tracworx om hun huidige groeifase te identificeren en voorbereid te zijn op de volgende fasen en de noodzakelijke inspanningen die nodig zijn om daar te komen. De AEM-Cube bleek ook nuttig te zijn tijdens het zoeken naar de juiste kandidaat voor een specifieke rol.

Bovendien zorgde de Groei-Curve beoordeling ervoor dat mensen die goed kunnen innoveren meer kansen kregen om zich op dit gebied te ontwikkelen, zodat Tracworx kan blijven groeien en evolueren. Medewerkers bij Tracworx meldden dat het gebruik van de AEM-Cube zeer interessant was en dat de deelnemers veel nieuwe inzichten hadden gekregen door te werken met dit assessment tool.

Learnings: nieuwe kennis over hoe te blijven innoveren

Voor Tracworx was het goed om niet alleen inzicht te krijgen in waar medewerkers zich momenteel bevinden in de AEM-Cube (bijvoorbeeld procesgedreven of relatiegericht), maar ook te identificeren in welke groeifase het bedrijf zich momenteel bevindt, met behulp van het Groei-Curve assessment.

De Groei-Curve geeft inzicht in welke fase van groei jouw organisatie zich op dit moment bevindt. Het vertelt je vervolgens wat je nu en in de volgende fase op strategisch gebied nodig hebt om te slagen.

Door vast te stellen waar ze nu staan en waar ze zichzelf in de toekomst zien, en door hun innovatievaardigheden te beoordelen, kon Tracworx ervoor zorgen dat de mensen met de juiste vaardigheden bij het innovatieproces worden betrokken. Hierdoor kan Tracworx blijven groeien en zich blijven ontwikkelen.

Wegens het succes van de AEM-Cube zal ETC Consult de AEM-Cube naast het Hogan assessment gebruiken om bedrijfsmedewerkers in Ierland een beter inzicht te geven in waar zij momenteel staan binnen het bedrijf. Het doel is ook om bedrijven te helpen potentiële blind spots te identificeren door gebruik te maken van de AEM-Cube, om zo te kunnen groeien.

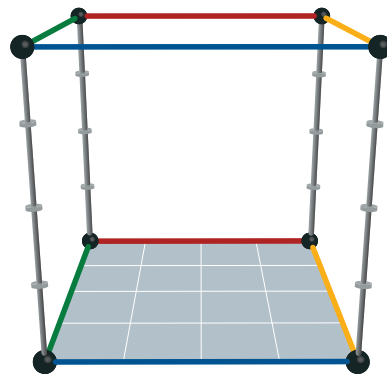
ETC Consult zal in de toekomst ook een programma voor leiderschapsontwikkeling samenstellen dat bedrijven intern kunnen gebruiken. Dit zal een element van teamontwikkeling bevatten dat wordt verschaft door de AEM-Cube en een element van individuele feedback op basis van het Hogan assessment. Ook wil ETC Consult in de toekomst meer mensen opleiden zodat ze AEM-certified zijn, en de modules kunnen gebruiken op basis van wat zij al geleerd hebben.



Over de AEM-Cube

De AEM-Cube is een assessment tool gebaseerd op meer dan 20 jaar onderzoek. Het helpt individuen, teams en organisaties wereldwijd om het groeipotentieel van mensen te realiseren en dit te koppelen aan strategie.

De AEM-Cube is gebaseerd op 'Attachment', 'Exploration' en 'Managing Complexity': drie dimensies van verandering en groei. Individuen krijgen inzicht in hun natuurlijke bijdrage daaraan. Ieders unieke voorkeur wordt gepositioneerd in de AEM-Cube, waarmee vervolgens de strategische dynamiek binnen het bedrijf in kaart wordt gebracht. De AEM-Cube wordt internationaal gebruikt om individuen, teams en organisaties te helpen met zaken als organisatiegroei, verandering en persoonlijke ontwikkeling.



Over Tracworx

Tracworx is een lers software ontwikkelingsbedrijf dat zich bezighoudt met het bouwen van de digitale infrastructuur om het retour sturen van verpakkingen mogelijk te maken. Door de technologie van Tracworx te gebruiken, kunnen bedrijven producten binnen de toeleveringsketen volgen, consumentengedrag begrijpen, verspilling verminderen, duurzaamheid verbeteren, consumentenbetrokkenheid genereren en een infrastructuur voor retourverpakkingen creëren.

