



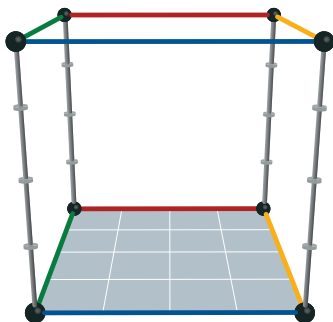
De RPA-Cube

Talent afstemmen op resultaatgebieden en organisatiestrategie

Strategische performance verbeteren, werkgeluk verhogen en veerkracht creëren voor de toekomst is niet mogelijk zonder kennis over wie waar in de organisatie het best op zijn of haar plek is. Heb jij de mensen op de juiste plek om strategische doelstellingen te behalen? Door het in kaart brengen van de resultaatgebieden van een functie of team en deze in de context te plaatsen van de organisatie, biedt de RPA-Cube waardevolle inzichten in vraagstukken rondom performance, strategie-executie, werving en selectie, talentontwikkeling en werklustverdeling.

De RPA-Cube in het kort

De Result Positioning Area assessment, of RPA-Cube, helpt bij het afstemmen van talent op resultaatgebieden en organisatiestrategie. Door de resultaatgebieden van een bepaalde functie te visualiseren, presenteert de RPA-Cube hoe belanghebbenden de functie zien en hoe deze bijdraagt aan het uitvoeren van strategische doelstellingen.



De kracht van de tool is dat de perceptie van alle relevante partijen meegewogen wordt. Zo draagt de RPA-Cube op een unieke en waardevolle manier bij aan verwachtingsmanagement en het creëren van consensus en ondersteuning in waardeketens op alle niveaus in de organisatie. Ook ondersteunt de RPA-Cube bij het beantwoorden van vragen over bijvoorbeeld de verwachtingen van een bepaalde functie, hoe performance beoordeeld kan worden en hoe men beloond kan worden voor behaalde successen.

De RPA-Cube in de praktijk

De RPA-Cube helpt om de verschillende resultaatgebieden te analyseren die nodig zijn om een rol succesvol uit te voeren en de algehele prestaties te verbeteren. Deze tool is ideaal gepositioneerd om inzicht te geven in:



Individuele talentontwikkeling en welke talenten en vaardigheden er nodig zijn om optimaal resultaten te leveren in een bepaalde functie;



Hoe je de beste kandidaat voor een functie vindt op de meest effectieve en efficiënte manier;



De mate waarin de resultaten zoals beschreven in de functietitel passen bij de behoeften van de organisatie;



Hoe consensus te creëren over wat er nodig is om goed te presteren in bepaalde delen van het bedrijf;



Hoe talent te matchen met functiebeschrijvingen tijdens wervings- en onboardingsprocessen en deze processen aan te laten blijven sluiten bij veranderingen in een organisatie.

De RPA-Cube voor individuen

Resultaatgebieden verbinden met talenten

De RPA-Cube is een zeer geschikte tool voor individuen, omdat het laat zien hoe zij hun persoonlijke resultaatgebieden kunnen verbinden met hun talenten, persoonlijkheidskenmerken en ervaring en hoe deze kunnen bijdragen aan alle resultaatgebieden die binnen het team of de organisatie worden ingericht.



De RPA-Cube voor teams

Teamresultaatgebieden afstemmen op individuele resultaatgebieden

Binnen teams kan de RPA-Cube ook goed worden geïmplementeerd, omdat de resultaten laten zien hoe de resultaatgebieden aansluiten bij de doelstellingen van een team dat de resultaatgebieden uitvoert en hoe zij bijdragen aan de algehele resultaatgebieden binnen dat team in de organisatie.





Wat levert het op voor onze organisatie en haar mensen?

Partners van Human Insight gebruiken de RPA-Cube om blinde vlekken in hun organisatie te beoordelen en hun onderbuikgevoel over effectieve prestatieparameters te kwantificeren. Door te analyseren wat er nodig is voor een bepaalde rol of in een team, wordt er een beter begrip gecreëerd van het verband tussen de natuurlijke bijdragen van individuen en hun verantwoordelijkheden, zodat hen de juiste ondersteuning geboden kan worden. De RPA-Cube heeft de unieke mogelijkheid om de daadwerkelijke bijdrage van een resultaatgebied in zijn strategische context te visualiseren en meerdere resultaatgebieden in één overzicht te clusteren. Deze datavisualisaties vereenvoudigen een verdere discussie over prestaties en strategie.



De RPA-Cube en andere Human Insight tools

AEM-Cube®

Waar dragen individuen van nature aan bij als het aankomt op organisatiegroei en -verandering? Hoe verbinden we deze natuurlijke bijdragen aan strategie-executie?

Groei-Curve

Waar staan we op dit moment als team en organisatie? Welke uitdagingen komen op ons pad? Wat moet overwonnen worden om te kunnen blijven groeien?

ACT-Cube®

Waar dragen verschillende businessunits bij aan de Groei-Curve, sluiten ze optimaal aan bij onze huidige strategische doelstellingen en dragen ze op een consistente, betrouwbare manier bij?

Qi Index

Ervaren mensen een omgeving van psychologische veiligheid en cognitieve diversiteit waarin ze zich kunnen concentreren op het uitvoeren van hun strategische prioriteiten?



Human Insight
Zuid Hollandlaan 7
2596 AL Den Haag
Nederland

+31 (0)85 822 98 27
info@human-insight.com
www.human-insight.nl