



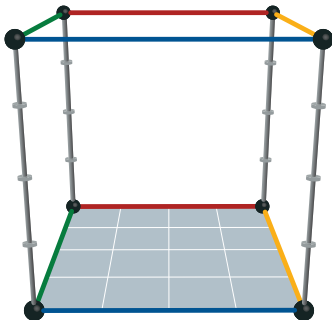
De AEM-Cube

Mensen met strategie verbinden

In de huidige tijd, waarin verandering nog amper bij te houden is, staan leidinggevenden voor de uitdaging om hun organisatie innovatiever, wendbaarder en weerbaarder te maken. Echter, hoe neem je de mens in het bedrijf mee in dit proces? Inzicht in ieders natuurlijke bijdragen aan organisatiegroei en -verandering is essentieel om deze unieke bijdragen en perspectieven strategisch te positioneren. Zo kan verandering en groei ook daadwerkelijk gefaciliteerd worden. De AEM-Cube is een assessmenttool die de natuurlijke bijdragen van individuen, teams en organisaties verbindt met strategie.

De AEM-Cube in het kort

Op basis van 'Attachment', 'Exploratie' en het 'Managen van Complexiteit', drie dimensies van verandering en groei, geven wij individuen inzicht in hun natuurlijke bijdragen hieraan.



Ieders unieke voorkeur wordt gepositioneerd in de kubus, waarmee wij de strategische dynamiek binnen businessunits in kaart brengen. De AEM-Cube wordt inmiddels internationaal ingezet om individuen, teams en organisaties verder te helpen met het complexe vraagstuk van organisatiegroei, verandering en persoonlijke ontwikkeling.

De AEM-Cube in de praktijk

De AEM-Cube en haar inzichten heeft zich bewezen bij meer dan 1200 organisaties. Inzicht in de strategische diversiteit van een businessunit dient als waardevolle kennis om:



Te analyseren aan welk deel van de Groei-Curve individuen van nature bijdragen;



Te ontdekken of zij van nature mensgericht of inhoudsgericht zijn;



Te bepalen of zij specialistisch of generalistisch zijn;



Hen succesvol te positioneren binnen het team of organisatie om hun potentieel zo effectief mogelijk te benutten;



Hen de mogelijkheid te bieden om bij te dragen aan datgeen waar ze van nature talent voor hebben;



Te ontdekken waar mogelijke risicogebieden liggen en waar verbeteringen kunnen worden aangebracht om verdere ontwikkeling mogelijk te maken;



Een dialoog te starten waar mensen bijdragen aan strategische executie.

De AEM-Cube voor individuen

Persoonlijke ontwikkeling en juiste carrièrekeuzes

Voor individuen is de AEM-Cube een optimale assessmenttool om hen te laten achterhalen waar van nature hun krachten en talenten liggen om bij te dragen aan verandering. Ook biedt de AEM-Cube inzicht in individueel groeipotentieel, zijn of haar leiderschapsstijl en de rol binnen de organisatie.



De AEM-Cube voor teams

Strategische diversiteit en inzicht in strategie-executie en performance

Teams hebben profijt van de AEM-Cube, omdat deze voor hen in kaart brengt waar de sterktes en zwaktes binnen het team liggen en of zij voldoende geëquipeerd zijn om de nodige resultaatgebieden te behalen. Bovendien draagt de AEM-Cube bij aan het verbeteren van onderlinge relaties en het krijgen van meer waardering voor elkaar, door middel van zelfinzicht en feedbackbeelden van het individu en team. Verder brengt de AEM-Cube teamdynamiek in kaart om duurzame groei te waarborgen, ook als er veranderingen binnen de organisatie plaatsvinden.



De AEM-Cube voor organisaties

Alignment van teams, resultaatgebieden en performance

Doordat de AEM-Cube de strategische diversiteit en de natuurlijke bijdragen van individuen in kaart brengt, biedt de AEM-Cube de mogelijkheid om te achterhalen hoe de strategische doelstellingen van de organisatie te behalen zijn. Bovendien verbindt de AEM-Cube het groeipotentieel van individuen aan de Groei-Curve van de organisatie en zullen innovatie- en verandertrajecten soepeler doorlopen worden.



Wat levert het op voor onze organisatie en haar mensen?

De AEM-Cube voorspelt en brengt in kaart wat de huidige gedragingen binnen jullie organisatie zijn en hoe deze het best te verbinden zijn met strategie-executie en performance. Ook geeft de AEM-Cube inzicht in teamdynamiek en waar nog te verbeteren.

Daarnaast helpt de AEM-Cube bij leiderschapsontwikkeling op keystoneholderniveau en bij individuele ontwikkeling.



De AEM-Cube en andere Human Insight tools

Groei-Curve

Waar staan we op dit moment als team en organisatie? Welke uitdagingen komen op ons pad? Wat moet overwonnen worden om te kunnen blijven groeien?

ACT-Cube®

Waar dragen verschillende businessunits bij aan de Groei-Curve, sluiten ze optimaal aan bij onze huidige strategische doelstellingen en dragen ze op een consistente, betrouwbare manier bij?

RPA-Cube

Zijn de resultaatgebieden in de organisatie afgestemd op de strategische prioriteiten van de organisatie en kunnen mensen deze uitvoeren?

Qi Index

Ervaren mensen een omgeving van psychologische veiligheid en cognitieve diversiteit waarin ze zich kunnen concentreren op het uitvoeren van hun strategische prioriteiten?



Human Insight
Zuid Hollandlaan 7
2596 AL Den Haag
Nederland

+31 (0)85 822 98 27
info@human-insight.com
www.human-insight.nl