



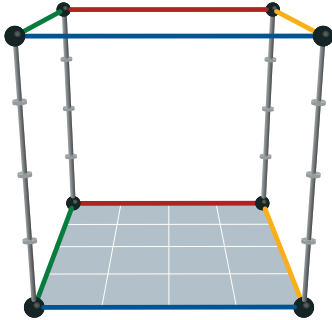
De ACT-Cube

Organisatiecultuur in kaart brengen

Strategisch reactievermogen en veranderingsbereidheid: twee concepten die in de huidige tijd niet meer weg te denken zijn en waar organisaties zich voor moeten inzetten om duurzame groei mogelijk te maken en hun strategische doelstellingen te volbrengen. De ACT-Cube is een assessmenttool die jouw organisatiecultuur in kaart brengt, samen met het strategisch reactievermogen en de veranderingsbereidheid van businessunits van elke grootte.

De ACT-Cube in het kort

De ACT-Cube wordt ingezet om de samenwerkingskracht tussen verschillende teams en businessunits te begrijpen en groeipijnen binnen de organisatieketen te analyseren. Aan de hand van een drietal dimensies worden veranderingsbereidheid en strategisch reactievermogen geoperationaliseerd; twee sleutelbegrippen als het gaat om samenwerking tussen businessunits en het behalen van



strategische doelstellingen. Veranderingsbereidheid resulteert uit een dynamisch patroon van verschillende positieve interacties. Deze interacties worden gemeten door de dimensie van Consistentie. Strategisch reactievermogen is terug te zien in de andere dimensies, Attachment en Tijd; in hoeverre hechten we ons aan content of aan relatie-ontwikkeling en in hoeverre ligt de focus op het verleden of op de toekomst?

De ACT-Cube in de praktijk

De ACT-Cube helpt bij het creëren van een dialoog rondom de strategische bijdragen van businessunits en de uitvoeringsconsistentie van hun key performance indicators. Het in kaart brengen van de strategische bijdragen van samenwerkende businessunits geeft duidelijk inzicht in de status van de waardeketen van je organisatie. De ACT-Cube is een ideale tool om inzicht te krijgen in:



De kracht van de organisatiecultuur en de strategische groeiuitdagingen vanuit het perspectief van de organisatorische waardeketen;



De strategische diversiteit om zo consensus te creëren over wat er nodig om de strategische doelstellingen te behalen;



De suboptimale teamperformance en hoe dit verbeteren
om effectieve teamdynamieken en groei te faciliteren;



Hoe strategie te verbinden is met een duidelijk framework
waar iedereen binnen de organisatie mee kan werken;



Identificeer mogelijke zwakke plekken in de
organisatiecultuur en pak deze aan voordat ze deze
beschadigen en/of laten ontsporen;

De ACT-Cube voor businessunits

Inzicht in samenwerkingspatronen voor performance

De ACT-Cube is een krachtige tool om in te zetten binnen businessunits, omdat de ACT-Cube identificeert welke gedragingen zich binnen businessunits voordoen en of deze gedragingen in staat zijn om daadwerkelijke performance te bewerkstelligen. Bovendien brengt de ACT-Cube in kaart wat de verwachte bijdrage van een businessunit is en wat haar daadwerkelijke bijdrage is om zo mogelijke uitdagingen te kunnen voorzien.



De ACT-Cube voor organisaties

Volbrengen van de strategische doelstellingen

Daarnaast is de ACT-Cube zeer geschikt om in te zetten op organisatieniveau, omdat de tool kijkt waar binnen de organisatiecultuur haar kracht ligt en wat er voor de organisatiedynamiek nodig is om duurzame groei te realiseren. Bovendien visualiseert de ACT-Cube de strategische diversiteit binnen de organisatie vanuit de organisatiecultuur.





Wat levert het op voor onze organisatie en haar mensen?

De ACT-Cube is een ideale tool om inzicht te krijgen in hoe samenwerking tussen teams zowel gefaciliteerd als geoptimaliseerd kan worden om heldere strategische conversaties mogelijk te maken. Bovendien creëert de tool bewustzijn over hoe businessunits momenteel met elkaar samenwerken en hoe dit verbeterd kan worden om de strategische doelstellingen te bereiken. De ACT-Cube kijkt naar welke verschillende gedragingen zich bevinden binnen businessunits en hoe deze op hun eigen manier kunnen bijdragen aan de algehele organisatieperformance en strategie.



De ACT-Cube en andere Human Insight tools

Groei-Curve

Waar staan we op dit moment als team en organisatie? Welke uitdagingen komen op ons pad? Wat moet overwonnen worden om te kunnen blijven groeien?

AEM-Cube®

Waar dragen individuen van nature aan bij als het aankomt op organisatiegroei en -verandering? Hoe verbinden we deze natuurlijke bijdragen aan strategie-executie?

RPA-Cube

Zijn de resultaatgebieden in de organisatie afgestemd op de strategische prioriteiten van de organisatie en kunnen mensen deze uitvoeren?

Qi Index

Do people experience an environment of psychological safety and cognitive diversity where they can focus on executing their strategic priorities?



humaninsight

Human Insight

Zuid Hollandlaan 7
2596 AL Den Haag
Nederland

+31 (0)85 822 98 27
info@human-insight.com
www.human-insight.nl